



C.H.S.C.T. Nord Pas-de-Calais Réunion du 21 février 2019

Consultation sur le projet de relogement de l'agence de Lomme

La CGT s'est abstenue sur ce projet de relogement. La problématique principale est la question des places de parking : 22 places c'est insuffisant pour 46 personnes. L'emplacement de la cafeteria pose aussi un souci, la direction indique au CHSCT que la salle de détente bénéficiera d'une isolation phonique et sera dotée de « skydomes » (avec ouverture électrique pour apporter la lumière naturelle). Un déplacement de la cafeteria n'est malheureusement pas envisagé par la direction.

Vote 4 pour (CFDT, CFTC) 6 abstentions (CGT, SNU et FO)

Retour d'avis croisés sur l'isolation phonique des bureaux des psychologues du travail dans l'agence de Dunkerque

Si les retours sont positifs, l'isolation serait étendue pour les nouvelles agences (Lomme, Condé ...). Les premiers retours (2 des 3 collègues) travaillant sur ce site sont satisfaisants, confirmant a priori un gain. Une étude sera faite pour les autres agences sur cette nouvelle isolation phonique.

Point d'information en vue d'une consultation sur le bilan du programme de prévention des risques 2018 et amélioration des conditions de travail

4 risques professionnels sont identifiés notamment le risque psychosocial mais aussi le risque d'agression, le risque routier et les risques majeurs.

Ainsi pôle emploi met en place certaines actions pour répondre à des besoins afin d'éviter des situations à risques.

Par exemple : les groupes d'expression sont censés répondre à 1 besoin qui est « prévoir des sas d'échanges, permettant aux collègues d'exprimer librement leurs difficultés » ceci afin de limiter les RPS sur la dimension « exigence émotionnelle ».

Autre exemple : le déploiement de la simplification de la déclaration d'une violence interne au travail via le bureau métier, et la communication sur la procédure via l'indispensable et l'intranet répond au besoin de « mieux communiquer sur les violences internes au travail » ceci afin de réduire le risque psychosocial sur la dimension « qualité des rapports sociaux et des relations de travail ».

Certaines actions n'ont pas été réalisées comme « l'expérimentation sophrologie » en raison de coûts financiers et de problématiques d'assurances.

La CGT s'interroge sur ce bilan avec les résultats des différentes enquêtes qui montrent une dégradation, par exemple sur la qualité de vie au travail (QVT)

Point sur l'enquête de Roubaix les Près :

Cette enquête fait suite à une agression sur un service civique.

Nous rappelons que le dépôt de plainte comme la main courante doivent mentionner l'adresse et le n° de téléphone du bâtiment et non l'adresse personnelle.

Point d'information sur le relogement de l'agence de Condé sur l'Escaut

Enfin un relogement prévu pour les collègues !

Nous invitons ces collègues à nous faire remonter leurs remarques sur notre boîte mail CGT avant la consultation prévue le 20 mars 2019.

Questions diverses

Le chauffage est rétabli sur Dunkerque.

Vous avez des questions sur vos conditions de travail ? Contactez vos représentants CGT au CHSCT Nord Pas-de-Calais via le mail syndicat.CGT-HDF@pole-emploi.fr ou directement à Karelle LEFEBVRE karelle.lefebvre@pole-emploi.fr, Bruno VERBEURGT Bruno.VERBEURGT@pole-emploi.fr, Julien ROUSSEL julien.rousseau@pole-emploi.fr

Syndicat CGT Pôle emploi Nord Pas-de-Calais Picardie syndicat.CGT-HDF@pole-emploi.fr

Local de Villeneuve d'Ascq : 03.28.76.14.28 et Local de Boves 03.22.53.25.07