

### EDITO

La team COM'CGT vous souhaite de belles vacances ! Un temps pour se reposer, se retrouver en famille et pour les plus chanceux d'aller découvrir d'autres horizons... Pensée évidente pour nos aïeux à qui l'on doit ces moments capitaux pour tenir le coup !

**Prenons du bon temps et rechargeons nos batteries car les batailles seront rudes et nombreuses !**

#### Déjà dans la lutte :

- Le personnel des URGENCES
- Les salariés de CONFORAMA qui refusent les 1900 licenciements ! Où sont donc passés les 50 millions de CICE touchés par l'entreprise depuis 5 ans. C'est vrai qu'il y a aussi le coûteux sponsoring de la ligue 1 de football 25 millions sur 3 ans !!!
- Les privés d'emploi qui, avec les associations qui les représentent ACI, APEIS, MNCP, CIP-IDF, Solidaires et les syndicats Solidaires et CGT ont effectué un recours devant le conseil d'Etat pour contester le décret du 30/12/18 « **qui détruit les missions du personnel de Pôle Emploi, sommé de se transformer en agent actif d'une politique de contrôle et de répression des populations les plus précaires** ».

Nos droits à la santé et la sécurité sociale subissent un recul sans précédent !

Tout cela quand les hauts dignitaires se gavent de homards et sirotent des bouteilles de pinard à 500 Euros représentant le montant d'une allocation RSA... Bénéficiaires du RSA qu'ils stigmatisent et fustigent, sans culpabilité aucune ...

**Le seul antidote à ce tableau noir est l'ACTION ! ET L'ACTION COLLECTIVE !**

D'ores et déjà, une date est connue pour se mobiliser ENSEMBLE ! Notons là sur nos tablettes !

**24 SEPTEMBRE, nous serons là aux côtés de ceux qui sont toujours DEBOUT !**



D'ici là, chargeons-nous en vitamines !

Les Français parlent aux Français :

"Les homards géants se ramassent à l'APL..."



### Bientôt les élections !

DP, CHSCT, CE ... ça c'est maintenant et aux prochaines élections, c'est le CSE !

La CGT POLE EMPLOI continuera son combat pour et avec les salariés

Nous avons été présents pour toutes les batailles de fonds (NPDE, CLASSIF, accord GPEC...) et présents pour chacune et chacun, individuellement pour les mutations, les conflits avec la direction, les entretiens préalables à la mise en place d'une sanction disciplinaire...

### Et nous continuerons !

Si les IRP changent de SIGLE, Nous ne changerons pas de CIBLE !

**COMBATTRE, GAGNER pour nos missions et nos agents.**

### NE LACHONS RIEN !!!



### Rejoignez nous !

### **C'EST VOTRE DERNIER MOT ?**



### Luttes gagnantes

#### **AFPA : SUSPENSION DU PROJET de REORGANISATION de l'AFPA PAR LA JUSTICE**

Le 27 juin 2019 est une date historique pour les salariés de l'AFPA. Une décision de justice oblige enfin leur direction à prendre en compte leur travail, leurs conditions de travail et leur santé.

Les syndicats CGT AFPA et SUD AFPA attendent de leur direction générale qu'elle respecte strictement les termes de la décision rendue en suspendant la mise en œuvre du projet de réorganisation.

#### **CPAM 13**

Personnel en grève à 78,81 % et l'employeur renonce à **son projet de classif !**

### Allo allo la justice ?

#### **FRANCE TELECOM**

Voilà ce qui se passe quand on harcèle ses salariés ...  
Piètre sanction pour 37 suicides !

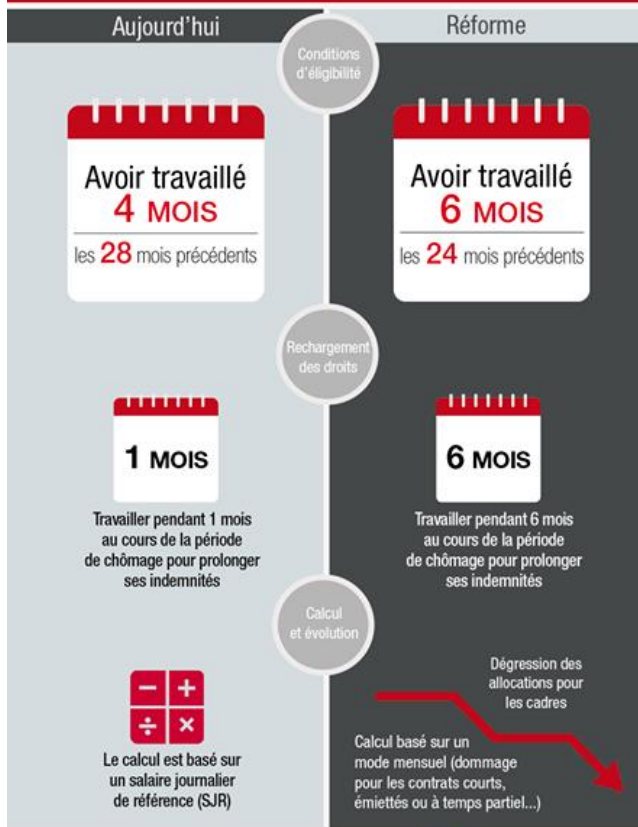
La vie d'un salarié ne vaut pas chère pour la sainte Justice !

Jeudi 11 juillet avait lieu le dernier jour du procès France Télécom. Alors que le jugement ne sera rendu que le 20 septembre, le parquet a requis les peines maximales prévues par la loi pour « harcèlement moral », soit un an de prison et 15 000 euros d'amende contre les ex-dirigeants.

C'est la fin de neuf ans d'enquête judiciaire. Une enquête menée, pour la première fois en France, contre une grande entreprise cotée au CAC 40, France Télécom (devenue Orange en 2013), son ancien n°1 Didier Lombard, ainsi que six de ses ex-hauts responsables.

Ces derniers sont accusés, comme auteurs ou complices, d'avoir mis en place entre 2007 et 2010 « une politique d'entreprise visant à déstabiliser les salariés et les agents [et] à créer un climat professionnel anxiogène ».

## RÉFORME DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE « UNE RÉFORME POUR LA PRÉCARITÉ »



### Dernière expérimentation

Une expérimentation législative visant à l'amélioration de l'accompagnement des demandeurs d'emploi à lieu actuellement dans deux régions : La Bourgogne Franche-Comté et le Centre Val de Loire

### Le journal de la recherche d'emploi

Mais qu'est-ce donc ? Chaque mois, le privé d'emploi devra s'actualiser mais aussi noter ses démarches de recherches d'emploi. La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel prévoit de tester ce journal dans le cadre d'une expérimentation qui comme toutes les autres se généralisera Pour le bien des demandeurs... un contrôle supplémentaire... Et pour quel objectif ?

### A Polo, on est sous l'eau !

Pression sur les indicateurs, burn-out, épuisement professionnel, il ne se passe pas une journée sans être alerté par un(e) collègue sur nos conditions de travail détestables

La pression va encore croître dès la rentrée car il va falloir mettre en œuvre cette réforme de l'assurance chômage. Encore une attaque contre les privés d'emploi, après la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » ...

Après la décision du gouvernement de suspendre la réduction des effectifs à Pôle emploi, les syndicats complices (CGC / CFTC / CFTD) accompagnant la direction se sont félicités de l'embauche de 1000 CDD pour et sur 3 ans dans notre établissement.

Après les coups portés par notre direction qui n'arrête ses projets d'externalisations, de recours à la sous-traitance et d'orientations néfastes sciant la branche sur laquelle nous sommes assis, nous assistons à un jeu de poker menteur de sa part.

Des groupes de travaux sur les indicateurs, les plans d'actions co-construits, des réunions pour parler des irritants. On nous prend pour des enfants et pour quels résultats ?

RIEN, NADA, PEAU DE BALLE.

Nos métiers, nos outils, le service public de l'emploi méritent mieux que ces comptables et ces dirigeants qui ne connaissent que le goût des graphiques bidonnés et sans saveur !!!





**Période pré-électorale... On va vous couvrir de cadeaux...**

Ne soyons pas dupes. Nous sommes bel et bien entrés en campagne électorale CSE qui va se tenir en octobre/novembre prochain.

A la CGT, nous sommes clairs. **NON** nous n'achèterons aucun collègue à grands coups de gobelets, de stylos, de limes à ongles et de miroirs...

Nous préférons continuer à vous donner notre appui, notre soutien et vous défendre autant collectivement qu'individuellement.

Ne nous laissons pas influencer par des gadgets de pacotille. Concentrons-nous sur l'essentiel qui est de défendre nos intérêts et de protéger notre service public.



**A PARTIR DU 28 OCTOBRE 2019 NE VOUS TROMPEZ PAS VOTEZ ET FAITES VOTER !**



**Petit jeu de l'été**

**Relier le gadget à la bonne organisation syndicale ?**

CFDT

SNAP

CFTC



**Citation d'été**

« Prendre congé de quelqu'un c'est parfois faire deux heureux »

Louis Philippe ROBIDOUX

